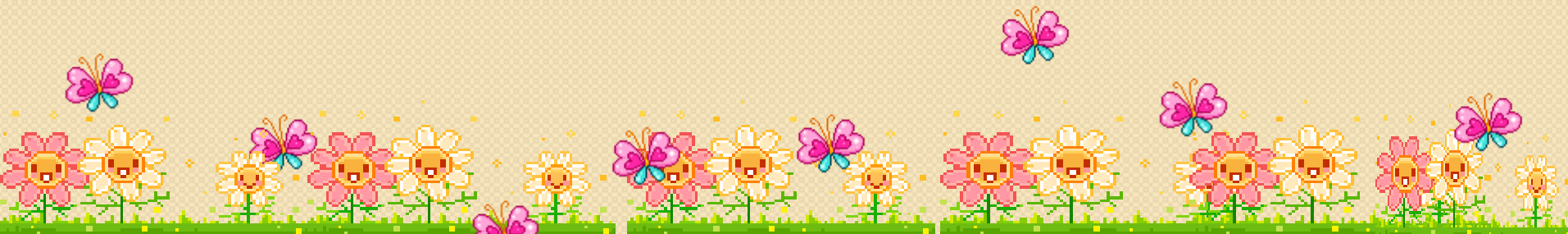


ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ

พ.ศ.2555

(ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2555)



ประเภทการลา

1. การลาป่วย

10. การลาติดตามคู่สมรส

2. การลาคลอดบุตร

11. การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ✓

3. การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ✓

4. การลากิจส่วนตัว

5. การลาพักผ่อน

6. การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

7. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

8. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน

9. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ



การนับวันลาตามระเบียบนี้ให้นับตามปีงบประมาณ

(1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

การนับวันลาเพื่อประโยชน์ในการเสนอหรือจัดส่งใบลา

อนุญาตให้ลา และคำนวณวันลาให้นับต่อเนื่อง

โดยนับวันหยุดราชการด้วย

เว้นแต่

การนับเพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลา (หรือเก็บสถิติวันลา

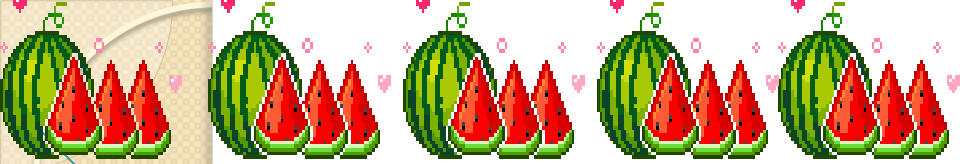
หรือนับเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาจ่ายเงินเดือนระหว่างลา

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน,บำเหน็จบำนาญ) สำหรับ

1. วันลาป่วย 2. วันลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

3. วันลากิจส่วนตัว และ 4. วันลาพักผ่อน

ให้นับเฉพาะวันทำการ



ข้อ 16 การให้ได้รับเงินเดือนระหว่างการลา ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

ระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการลาของ
ข้าราชการ
พ.ศ.2555



พระราชกฤษฎีกา
การจ่ายเงินเดือน
เงินปี บำเหน็จ
บำนาญ และเงิน
อื่นในลักษณะ
เดียวกัน
พ.ศ.2535



พระราช
กฤษฎีกาการจ่าย
เงินเดือน เงินปี
บำเหน็จ บำนาญ
และเงินอื่นใน
ลักษณะเดียวกัน
(ฉบับที่ 5)
พ.ศ.2555

ประเภทการลา

1. การลาป่วย

10. การลาติดตามคู่สมรส

2. การลาคลอดบุตร

11. การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ✓

3. การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ✓

4. การลากิจส่วนตัว

5. การลาพักผ่อน

6. การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

7. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

8. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน

9. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

1. การลาป่วย

ข้อ 18 ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาป่วยเพื่อรักษาตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อน หรือในวันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ขอลามีอาการป่วยจนไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว

การลาป่วย ตั้งแต่ 30 วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองของแพทย์ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแบบไปกับใบลาด้วย ในกรณีจำเป็นหรือเห็นสมควรผู้มีอำนาจอนุญาต จะสั่งให้ใช้ใบรับรองของแพทย์อื่นซึ่งผู้มีอำนาจอนุญาตเห็นชอบแทนก็ได้

หมวด 5

การจ่ายเงินเดือนระหว่างลา



- ได้รับเงินเดือนระหว่างลาปีหนึ่ง ไม่เกิน 60 วันทำการ
- ผู้บังคับบัญชาฯ เห็นสมควรจะให้จ่ายเงินเดือนต่อไปอีกก็ได้ แต่ไม่เกิน 60 วันทำการ

* ปลัดฯ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้จ่ายเงินเดือน 60 วันทำการหลัง ตาม คส.กส.886/54 ลว.28 ก.ค.54



อำนาจการอนุญาตลาป่วย



การลาป่วยครั้งหนึ่ง
ไม่เกิน 60 วัน

การลาป่วยครั้งหนึ่ง
ไม่เกิน 120 วัน

การลาป่วยครั้งหนึ่ง
เกิน 120 วัน

ผอ.รพศ./รพท./รพช./
นพ.สสจ.
พิจารณาอนุญาต

ผู้ว่าราชการจังหวัด
พิจารณาอนุญาต

ปลัดกระทรวงฯ
พิจารณาอนุญาต

ปลัดกระทรวงฯ มอบอำนาจพิจารณา
อนุญาตให้ ผวจ. ตามที่เห็นสมควร
คส.กส.533/10 เม.ย.55



นางนิ่มนวล อ่อนหวาน ได้ขออนุญาตลาป่วย ตั้งแต่วันที่ 18 ธ.ค.56 ถึงวันที่ 19 ก.ย.57
จำนวน 184 วัน (125 วันทำการ) เนื่องจากแพทย์ได้วินิจฉัยว่ามีอาการของโรคมะเร็งเต้านม
ซึ่งต้องทำการรักษาต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดการลาป่วยดังนี้

ครั้งที่	วันที่ลา	จำนวนวัน	จำนวนวันทำการ	หมายเหตุ
1	18 ธันวาคม 2556	1	1	ป่วยปกติ
2	12 กุมภาพันธ์ 2557 – 5 มีนาคม 2557	22	15	60
3	10 – 14 มีนาคม 2557	5	5	
4	1 – 25 เมษายน 2557	25	15	
5	1 – 23 พฤษภาคม 2557	23	14	
6	1 - 10 มิถุนายน 2557	10	7	
7	11 – 15 มิถุนายน 2557	5	3	60
8	16 มิถุนายน – 31 กรกฎาคม 2557	46	32	
9	4 สิงหาคม – 12 กันยายน 2557	40	28	
9	13 กันยายน – 19 กันยายน 2557	7	5	จะไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา

2. การลาคลอดบุตร

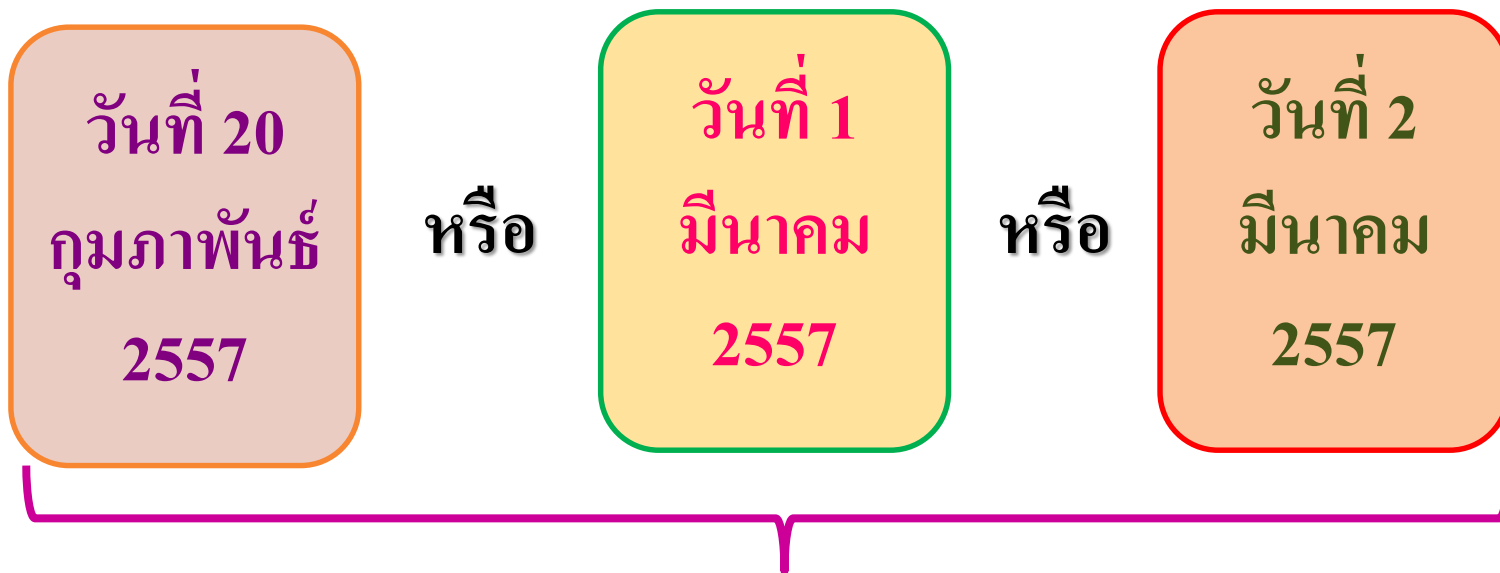
☞ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต ก่อนหรือในวันที่ลา

☞ ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตรและได้หยุดราชการไปแล้ว แต่ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด หากประสงค์จะขอยกเลิกวันลาคลอดบุตรที่หยุดไป ให้ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ยกเลิกวันลาคลอดบุตรได้ โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็น **วันลากิจส่วนตัว**

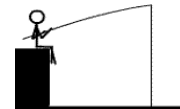
☞ การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใดซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของการลาประเภทนั้น ให้ถือว่า การลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร

การลาคลอดบุตรจะลาใน วันที่คลอด ก่อน หรือ หลังวันที่คลอดบุตร ก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน 90 วัน

ข้าราชการรายหนึ่งได้คลอดบุตรเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2557
ข้าราชการรายนี้สามารถลาได้ :



รวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน 90 วัน



หมวด 5

การจ่ายเงินเดือนระหว่างลา

มาตรา 28 ข้าราชการลาเนื่องจากการคลอดบุตร
ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ ไม่เกินเก้าสิบวัน



คำถาม : การลาคลอดบุตร

กรณีลูกจ้างชั่วคราวของ ศธ. ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ ในวันที่ 1 มีนาคม 2557 โดยก่อนหน้านี้นั้น ขณะมีสถานะเป็น ลูกจ้างชั่วคราวได้ใช้สิทธิลาคลอดบุตรไว้ ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2557 ถามว่าเมื่อข้าราชการรายนี้ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการแล้วประสงค์จะขอใช้สิทธิลาคลอดบุตรต่อไปจนครบ 90 วัน ได้หรือไม่ ?

คำตอบ :

3. การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

- ให้เสนอ/จัดส่งใบลา **ภายใน 90 วัน** นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร
- ลาได้ ครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ ไม่เกิน **15 วันทำการ**

พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ 5)

พ.ศ.2555

- ลาภายใน 30 วัน ให้ได้รับเงินเดือนฯ ไม่เกิน **15 วันทำการ**
- ลาเมื่อพ้น 30 วัน ไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ถ้าเห็นสมควรจะ
ให้จ่ายเงินเดือนต้องเสนอผู้บังคับบัญชาฯ อนุมัติให้จ่ายเงินเดือนฯ
แต่ไม่เกิน **15 วันทำการ**



กรณี ฎรียาของ นายณเดช คลอดบุตรในวันที่ 1 มิถุนายน 2557
นายณเดช สามารถลาไปช่วยเหลือฎรียาที่คลอดบุตร ได้ดังนี้



ลาได้ภายในวันที่ 1 มิถุนายน 2557 – วันที่ 29 สิงหาคม 2557
(ภายใน 90 วันนับแต่ฎรียาคลอด)



เริ่มลาภายในระยะเวลาวันที่ 1-30 มิถุนายน 2557
(ภายใน 30 วันนับแต่ฎรียาคลอด) ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา



แต่ถ้าเริ่มลาตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป
(ล่วงพ้น 30 วันนับแต่ฎรียาคลอด) ต้องเสนอผู้ว่าฯ พิจารณา
ให้จ่ายเงินเดือนระหว่างลาได้ แต่ไม่เกิน 15 วันทำการ

คำถาม : การลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตร

ข้าราชการชายที่มีภริยาซึ่งสมรสตามหลักกฎหมายอิสลาม (สามีมีภรรยาได้ 4 คน) จะสามารถใช้สิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรได้ทุกคนหรือไม่ ?

คำตอบ : ข้าราชการชายมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรได้ เฉพาะกรณีที่ข้าราชการชายได้จดทะเบียนสมรสกับภริยาที่คลอดบุตรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์เท่านั้น



คำถาม : การลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตร

กรณีที่ภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายของข้าราชการชายได้คลอดบุตร และบุตรที่คลอดออกมารอดชีวิต แต่ภริยาดังกล่าวได้เสียชีวิต เมื่อคลอดบุตรแล้ว ข้าราชการชายผู้เป็นสามีจะใช้สิทธิการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรได้หรือไม่?

คำตอบ : กรณีดังกล่าวข้างต้น หากภริยาที่คลอดบุตรเสียชีวิตลง ย่อมจะทำให้สิทธิการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรสิ้นสุดลง ข้าราชการชายจะมีสิทธิลาพักผ่อนส่วนตัว หรือสิทธิลาพักผ่อน แล้วแต่กรณี ต่อไปอีกเท่านั้น



4. การลากิจส่วนตัว

ข้อ 21 ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลากิจส่วนตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับอนุญาตได้ทันที จะเสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมระบุเหตุจำเป็นไว้ แล้วหยุดราชการไปก่อนก็ได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว

ในกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่งได้ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

หมวด 5

การจ่ายเงินเดือนระหว่างลา

☞ ลากิจส่วนตัวโดยได้รับเงินเดือนในปีหนึ่ง
ไม่เกิน 45 วันทำการ

☞ ปีเริ่มรับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา
ได้ ไม่เกิน 15 วันทำการ

4. การลากิจส่วนตัว

ข้อ 22 ข้าราชการที่ลาตลอดบุตรฯ หากประสงค์จะลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ต่อเนื่อง จากการลาตลอดบุตรลาได้ **ไม่เกิน 150 วันทำการ**

พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ 5)
พ.ศ.2555

ข้าราชการซึ่งลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ต่อเนื่อง จากการลาตลอดบุตร **ไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา**

นางเบลล่าได้ขอลากิจส่วนตัวเพื่อไปดูแลมารดาที่ป่วยด้วยโรคอัมพาต ตั้งแต่วันที่ 19 เม.ย.56-6 ก.ย.56 จำนวน 6 ครั้ง

- เป็นจำนวน 43 วันทำการ ต่อมาได้ขอลากิจอีก ตั้งแต่วันที่ 16 ก.ย.-20 ก.ย.56 อีกจำนวน 5 วันทำการ โดย นางเบลล่า จะได้รับเงินเดือนระหว่างลาดังนี้

ระหว่างวันที่

19 เม.ย.56-6 ก.ย.56
6 ครั้ง (43 วันทำการ)



จะได้รับเงินเดือน
ระหว่างลา
ตามกฎหมาย

ระหว่างวันที่

16 - 17 ก.ย.56
(2 วันทำการ)



จะได้รับเงินเดือน
ระหว่างลา
ตามกฎหมาย

ระหว่างวันที่

18 -20 ก.ย.56
(3 วันทำการ)



จะไม่ได้รับเงินเดือน
ระหว่างลา

5. การลาพักผ่อน



ปีงบประมาณหนึ่งมีสิทธิลาฯได้ 10 วันทำการ



เว้นแต่ : ข้าราชการดังต่อไปนี้ ที่บรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง 6 เดือน
จะยังไม่มีสิทธิลาพักผ่อน

(1) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครั้งแรก

(2) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการ
อีก

(3) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือ เพื่อสมัคร
รับเลือกตั้ง แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง 6 เดือน นับแต่วันออกจาก
ราชการ

(4) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหารตาม
กฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์
ของทางราชการ แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

การลาพักผ่อน

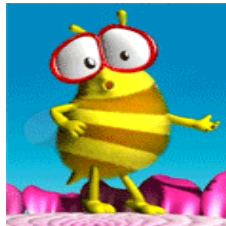
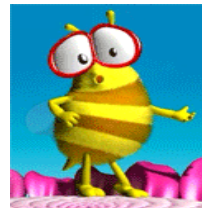
☞ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้มีได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่ไม่ครบ 10 วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมีได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน 20 วันทำการ

* สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 10 ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ ไม่เกิน 30 วันทำการ

หมวด 5

การจ่ายเงินเดือนระหว่างลา

มาตรา 30 ให้ข้าราชการที่ลาพักผ่อนประจำปี
ได้รับเงินเดือนระหว่างลาไม่เกินระยะเวลาที่กำหนด
ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ



นางสาวญาณ์่า ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ
วันที่ 1 เมษายน 2557

นายณเดช ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ
วันที่ 2 เมษายน 2557

ถามว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.2558 นางสาวญาณ์่า และ
นายณเดช จะมีสิทธิลาพักผ่อนได้กี่วัน ?

➤ กรณีนางสาวญาณ์่า ได้วันลาพักผ่อนสะสม 10 วัน (ปีงบ 57) รวม
กับปีปัจจุบันอีก (ปีงบ 58) 10 วัน = 20 วัน

➤ กรณีนายณเดช ได้วันลาพักผ่อนปีปัจจุบัน (ปีงบ 58) = 10 วัน



6. การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์

☞ เสนอ/จัดส่งใบลาก่อนวันอุปสมบทฯ ไม่น้อยกว่า 60 วัน ถ้าน้อยกว่าให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการลา

☞ เมื่อได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตแล้วต้องอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ภายใน 10 วัน นับแต่วันเริ่มลา

☞ ต้องกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการ ภายใน 5 วัน นับแต่วันที่ลาสิกขาหรือวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทยฯ ทั้งนี้จะต้องนับรวมอยู่ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตการลา

พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2555

ตั้งแต่เริ่มรับราชการ หากยังไม่เคยอุปสมบทฯ หรือเคยแต่มีมติ ครม. ไม่ให้ถือเป็นวันลา ให้ลาโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ ไม่เกิน 120 วัน ทั้งนี้ ต้องรับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน



นายภูภูมิ สดใส ยื่นใบลาอุปสมบทในวันที่ 1 มิ.ย. 57
โดยขอลา ตั้งแต่วันที่ 2 ก.ค.57 ถึงวันที่ 29 ต.ค.57
มีกำหนด 120 วัน โดยกำหนดอุปสมบทในวันที่ 12 ก.ค.57
และเมื่ออุปสมบทแล้วได้ลาสิกขาวันที่ 20 ต.ค.57
จะต้องกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการวันใด ?

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2550

- ให้ถือเป็นหลักการให้ข้าราชการพลเรือนสตรีมีสิทธิไปถือศีลและปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรมที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติครั้งหนึ่ง ตลอดอายุราชการ เป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 1 เดือน แต่ไม่เกิน 3 เดือน โดยไม่ถือเป็นวันลา ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน



แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี
ในการให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของหน่วยงาน
ภาครัฐที่เป็นสตรีไปถือศีลและปฏิบัติธรรมในสำนักปฏิบัติ
ธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรับรอง



ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2551

7. การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

➤ ข้าราชการที่ได้รับหมายเรียกเข้ารับการตรวจเลือก ให้รายงานลา ไม่น้อยกว่า 48 ชั่วโมง ส่วนที่ได้รับหมายเรียกเข้ารับการเตรียมพล ให้รายงานลา ภายใน 48 ชั่วโมง

➤ เมื่อพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือก/เตรียมพล ให้รายงานตัวกลับๆ ภายใน 7 วัน / เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอาจขยายให้ได้แต่รวมแล้วไม่เกิน 15 วัน

พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

พ.ศ.2535

ข้าราชการซึ่งลาเข้ารับการตรวจเลือก/เข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างนั้นได้ แต่ถ้าพ้นและไม่มา รายงานตัวกลับภายในระยะเวลาดังกล่าวให้งดจ่ายเงินเดือน

8. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน

ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับฯ

พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

พ.ศ.2535

ข้าราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาไม่เกิน 4 ปี
กรณีผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้ลาเกิน 4 ปี ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ แต่รวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน 6 ปี

9. การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

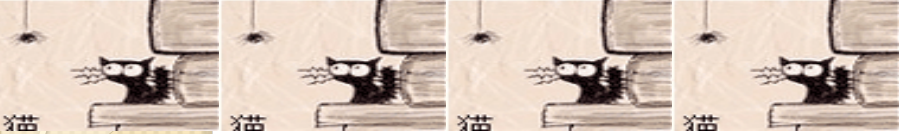
☞ ให้เสนอ/จัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

☞ ลาไปปฏิบัติงานฯ ไม่เกิน 1 ปี ต้องรายงานตัวกลับ ภายใน 15 วัน และรายงานผลเกี่ยวกับการลาฯ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดทราบ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่กลับฯ

พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

พ.ศ.2535

ข้าราชการที่ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
ไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา



10. การลาติดตามคู่สมรส

“ **ลาติดตามคู่สมรส** ” หมายความว่า ลาติดตามสามีหรือภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่เป็น **ข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ** ซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศหรือทางราชการสั่งให้ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ **ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป** ตามความต้องการของทางราชการตามพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ **แต่ไม่รวมถึงกรณีที่คู่สมรสลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ**

การลาติดตามคู่สมรส

ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาติดตามคู่สมรส ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง แล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาอนุญาต **ให้ลาได้ไม่เกิน 2 ปี** และในกรณีจำเป็นอาจอนุญาตให้ลาต่อได้อีก **2 ปี** แต่เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกิน **4 ปี ถ้าเกิน 4 ปี ให้ลาออกจากราชการ**

พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน

พ.ศ.2535

ข้าราชการที่ลาติดตามคู่สมรส **ไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา**

11. การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

☞ ได้รับอันตราย/ป่วยเจ็บเพราะปฏิบัติราชการในหน้าที่ จนทำให้
ทุพพลภาพ/พิการ หากประสงค์จะลาไปอบรม

➤ หลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ หรือ

➤ หลักสูตรที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ (เลือกอบรมหลักสูตรใด
หลักสูตรหนึ่ง)

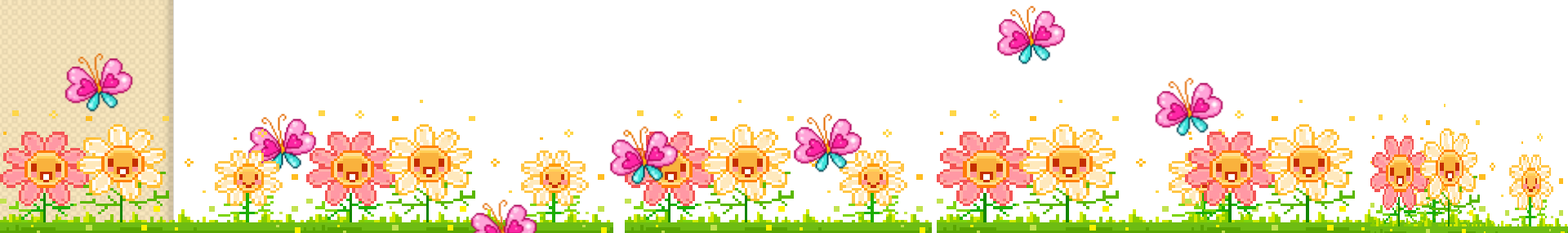
☞ ได้รับอันตราย/ป่วยเจ็บเพราะเหตุอื่นจนทำให้ทุพพลภาพ/พิการ
หากประสงค์จะลาไปอบรมจะลาได้เฉพาะหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟู
สมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรเดียวเท่านั้น



ทั้งนี้ ลาครั้งหนึ่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตร

แต่ไม่เกิน 12 เดือน

ข้าราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อไปเข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ/ที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ
แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ตามระยะเวลา
ที่กำหนดในหลักสูตรแต่ไม่เกินสิบสองเดือน”



ถาม – ตอบ

งานบริหารงานบุคคล

โทร.02 909 1434 ภายใน 446 นื่องนิว

